



# elabo

Een *duurzame* oplossing  
voor iedereen

## Arbeidsdeskundig onderzoek

### Waarom een arbeidsdeskundig onderzoek?

Een arbeidsdeskundig onderzoek biedt u en uw werkgever een goed beeld van de mogelijkheden op terugkeer in het arbeidsproces. De re-integratiemogelijkheden worden concreet en onderbouwd weergegeven. Vanuit de wetgeving moeten alle re-integratiemogelijkheden onderzocht worden. Daarom worden zowel binnen als buiten uw organisatie waar u werkzaam bent de mogelijkheden aangegeven. Door alle mogelijkheden van u op de werkvloer te benutten werkt u mee aan een optimale re-integratie. U draagt daarmee bij aan de uitvoer van de Wet verbetering Poortwachter en aan uw eigen herstel. Immers hoe sneller iemand weer op de werkvloer is, des te lager wordt de drempel om het eigen (aangepaste) werk weer te hervatten.

### Wanneer in te zetten?

Indien dreigt dat u langdurig niet in staat bent uw werk uit te voeren is het verstandig een arbeidsdeskundig onderzoek in te laten zetten. Uw werkgever kan dit ook doen in het geval dat opbouw in eigen of (tijdelijk) ander werk stagneert. Wanneer het niet duidelijk is voor u of uw werkgever wat voor soort (loonwaardig) werk verricht kan worden kan onze arbeidsdeskundige uw werkgever (en u) hierin adviseren. Elabo werkt altijd op basis van informatie van werkgever en werknemer. Ook krijgt de arbeidsdeskundige informatie van de bedrijfsarts, welke de beperkingen van u vaststelt. De regels omtrent privacy en bescherming persoonsgegevens worden hierbij uiteraard in acht genomen.

### Wat levert het op?

#### Duidelijkheid

Door de inzet van het arbeidsdeskundig onderzoek hebben u en uw werkgever snel duidelijkheid over de re-integratiemogelijkheden, het te volgen tijdspad en de vervolgacties.

#### Duurzaam resultaat

De adviezen zijn gericht op het benutten van alle arbeidsmogelijkheden die bijdragen aan een duurzaam re-integratieresultaat en het beperken van de verzuimduur.

**Elabo BV**

📍 John F. Kennedylaan 32  
📍 7314 PS Apeldoorn

✉ info@elabo.nl  
☎ 085 - 040 72 00

# Arbeidsdeskundig onderzoek

## Wet- en regelgeving

De werknemer is verplicht om mee te werken aan zijn re-integratie. De werkgever is verplicht om te onderzoeken wat een verzuimende werknemer nog wél kan uitvoeren op het moment van ziekte. Het arbeidsdeskundig onderzoek is hier juist geschikt voor. Aan de hand van het arbeidsdeskundig rapport kunt u samen direct vaststellen of u voldoet aan de vereisten in het kader van de Wet verbetering Poortwachter. Voldoet een van de partijen hier niet aan dan kan dit (financiële) consequenties hebben bij de beoordeling van UWV in het kader van de WIA-aanvraag.

## Hoe gaan we te werk?

### 1. Het onderzoeksgesprek

In combinatie met een rondleiding in het bedrijf zal de arbeidsdeskundige uitgebreid in gesprek gaan met u en uw werkgever. In een afrondend driegesprek zullen de eerste conclusies en aanbevelingen worden besproken. Er zal onder andere ingegaan worden op:

- de huidige situatie en het re-integratie verloop tot dusver.
- de visie van werkgever en werknemer op terugkeer in het eigen werk.
- een uitgebreide analyse van de functie afgezet tegen de belastbaarheid van de werknemer (wat kan u nog).

### 2. Informatie vanuit het bedrijf en de arbodienst

Het doel van het onderzoek is in eerste instantie gericht op het in kaart brengen van alle arbeidsmogelijkheden. Welke taken/functies zijn er beschikbaar of kunnen er redelijkerwijs gecreëerd worden door de werkgever zodat u kan terugkeren in het eigen bedrijf. De bedrijfsarts geeft daarbij aan wat de medische beperkingen zijn en wat de herstelprognose is. Mocht terugkeer bij de eigen werkgever niet mogelijk zijn dan zal de arbeidsdeskundige een uitgebreide re-integratievisie opstellen. Hierin benoemt hij welke functies wel passend zijn bij de beperkingen van u en in welke richting u bemiddelt kan worden op de arbeidsmarkt.

### 3. Het advies

Alle bevindingen worden in een rapportage weergegeven. De kern van de rapportage is een concreet advies over de benodigde stappen die gezet kunnen worden zodat u duurzaam kan terugkeren in het arbeidsproces.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?  
Elabo helpt u graag verder.

## Wie is Elabo?

### Deskundig

Elabo is een landelijk werkend arbeidsdeskundig expertise bureau. Minimaal 4000 onderzoeken/adviestrajecten per jaar worden door onze professionals uitgevoerd op de private markt. Onze arbeidsdeskundigen worden erkend als toonaangevende vakspecialisten. We kennen de kansen, maar ook de obstakels, en vinden hierin vaak weer de optimale weg om tot werkhervatting en een deskundig advies te komen.

### Visie

Door een steeds verder terugtrekkende overheid wordt er meer eigen verantwoordelijkheid verwacht van werkgevers én werknemers. Daarbij is het van belang beide partijen deskundig te adviseren en te begeleiden op het gebied van re-integratie en verzuim. Zo worden kosten bespaard en de inzetbaarheid en betrokkenheid vergroot. Wij ondersteunen onze klanten zodat ondernemers met duurzaam inzetbaar personeel succesvol kunnen blijven ondernemen.

### Diensten

Naast Arbeidsdeskundig onderzoek kunt u ook bij Elabo terecht voor onder andere Werkhervattingsadvies, Begeleiding WIA-aanvraag, Werkplekonderzoek en Begeleiding psychische klachten.

[www.elabo.nl](http://www.elabo.nl)